**Прокуратура Икрянинского района**

**Астраханской области**

**2020**

**ПАМЯТКА**

**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ КАЖДОМУ РАБОТОДАТЕЛЮ И РАБОТНИКУ ОБ «ЭЛЕКТРОННЫХ» ТРУДОВЫХ КНИЖКАХ**

**Трудовая книжка** – документ, содержащий сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора и сведения о награждениях за успехи в работе.

Работодатели ((за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) обязаны вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

**С 01.01.2020 в Трудовом кодексе РФ появилось понятие «ЭЛЕКТРОННАЯ ТРУДОВАЯ КНИЖКА»**

В соответствии с Федеральным Законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», Трудовой Кодекс Российской Федерации дополнен статьей 66.1 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель формирует основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника в электронном виде и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

**КАЖДЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ**

**в целях реализации норм ФЗ № 439-ФЗ**

**В ТЕЧЕНИЕ 2020 ГОДА ОБЯЗАН:**

1. принять или изменить локальные нормативные акты (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);
2. подготовить и обсудить с уполномоченными в установленном порядке представителями работников необходимость внесения соответствующих изменений в Коллективный договор;
3. обеспечить техническую готовность к представлению сведений о трудовой деятельности в Пенсионный Фонд Российской Федерации для хранения в информационных ресурсах ПФ РФ;
4. **уведомить в срок до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме** об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника подать в течение 2020 года заявление о продолжении ведения трудовой книжки (ст.66 ТК, бумажная форма трудовой книжки)  или заявление о представлении сведений о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК, электронная форма трудовой книжки).

**КАЖДЫЙ РАБОТНИК**

**после получения уведомления по 31 декабря 2020 включительно**

**ОБЯЗАН:**

* подать работодателю письменное заявление, в котором необходимо указать свой выбор: продолжение ведения трудовой книжки (ст.66 ТК, бумажная форма трудовой книжки)  или предоставление сведений о трудовой деятельности в электронном виде (ст.66.1 ТК, электронная форма трудовой книжки).
* В случае, если работник не подал работодателю ни одного из указанных заявлений, работодатель продолжает вести его трудовую книжку в бумажной форме в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации.
* Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (электронная форма трудовой книжки), работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение.
* Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в бумажной форме (ст. 66 ТК РФ), имеет право в последующем поменять свой выбор и выбрать ведение работодателем трудовой книжки в электронной форме.

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ СВЕДЕНИЙ В ПФР**

В связи с вышеуказанными изменениями, внесенными в Трудовой кодекс РФ, также принят Федеральный закон от  16.12.2019 №436-ФЗ  «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», в соответствии с которым **с 1 января 2020 года** введена обязанность работодателей представлять в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о трудовой деятельности работников.

* **Начиная с 1 января 2020** **года** работодатели (включая индивидуальных предпринимателей, имеющих наемных работников) **на каждого работника**, с которым были заключены или прекращены трудовые (служебные) отношения, или подано заявление о продолжении ведения бумажной трудовой книжки либо о представлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде представляют сведения о трудовой деятельности по форме СЗВ-ТД в территориальный орган  ПФР по месту регистрации в качестве страхователя.
* **Срок представления сведений – не позднее 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором проведены кадровые мероприятия**.
* Форма СЗВ-ТД «Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица», формат, а также порядок ее заполнения утверждены Постановлением Правления ПФ РФ от 25.12.2019г. №730п.
* Форма СЗВ-ТД формируется на основании приказов (распоряжений), иных решений или других документов кадрового учета страхователя и содержит сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица.
* Форма СЗВ-ТД заполняется и представляется страхователями на зарегистрированных лиц (включая лиц, работающих по совместительству и на дистанционной работе): с которыми заключены или прекращены трудовые отношения; в отношении которых произведены другие кадровые изменения, в том числе перевод на другую постоянную работу, установление второй и последующей профессии или иной квалификации, и т.д.; в случае подачи ими заявлений о продолжении ведения трудовой книжки (бумажная форма) или заявлений о представлении сведений о трудовой деятельности (электронная форма).
* Формирование сведений о трудовой деятельности в форме электронного документа осуществляется страхователем с использованием программно-технических средств, применяемых им для автоматизации своей деятельности, или с использованием электронного сервиса, предоставленного на безвозмездной основе Пенсионным фондом Российской Федерации.

Прокуратура Икрянинского района Астраханской области